

СОГЛАСОВАНО

Министр молодежной политики
Вологодской области

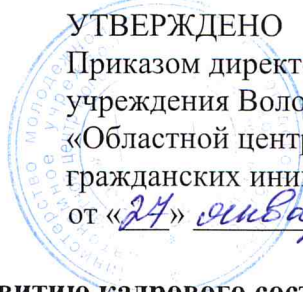
В.П. Кобыльников

2025 года



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора автономного
учреждения Вологодской области
«Областной центр молодежных и
гражданских инициатив «Содружество»
от «24» января 2025 года № 01-04/4



**Областная программа по развитию кадрового состава
сферы молодежной политики «Кадры»**
(далее – Программа)

Руководитель – Людмила Жукова, начальник методического отдела
АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество».

Обоснование

Для успешной реализации молодежной политики в Вологодской области огромное значение имеет уровень подготовки представителей данной сферы, их профессионализм, компетентность и грамотность. Кадровый состав сферы молодежной политики в настоящее время формируется из числа специалистов органов местного самоуправления по молодежной политике, представителей молодежных центров, общественных движений и объединений, некоммерческих организаций. Реализация молодежной политики требует от кадров глубокого понимания ее целей, задач и приоритетов, умения реализовывать проекты, разрабатывать и внедрять современные технологии, находить вариативные подходы, оптимальные и нестандартные решения.

В Вологодской области сложилась тенденция частой смены специалистов, работающих в данной сфере в городских округах, муниципальных округах и районах. По этой причине страдает качество работы: новые специалисты не обладают достаточными компетенциями и опытом, чтобы поддерживать работу на должном уровне. Проблема также усиливается несоответствием количественного состава специалистов сферы молодежной политики объему и характеру поставленных перед ними задач, масштабам и темпам социальных перемен. Кроме того, для специалистов характерен низкий уровень мотивации к работе, который связан с отсутствием реальных перспектив карьерного роста.

В 2024 году кадровая ситуация в муниципалитетах улучшилась – по итогам Всероссийского конкурса «Регион для молодых» Вологодская область получила субсидию на улучшение и открытие в 2025 году 5 молодежных центров: в Бабаевском, Вологодском, Великоустюгском, Сокольском округах и Череповецком районах. Кроме того, в 2024 году открылись молодежные центры в Усть-Кубинском и Устюженском округах. Таким образом, кадровый состав молодежной политики на муниципальном уровне расширился.

Для решения задач, связанных с кадровым составом молодежной политики, необходимо создавать систему мотивации кадров, включающую условия для стимулирования их активной деятельности, выявлять и поощрять самых активных и эффективно действующих специалистов данной сферы, развивать и расширять методическую базу, проводить для представителей сферы обучающие мероприятия по разным направлениям молодежной политики, обеспечить обмен опытом между новыми и уже опытными специалистами.

С целью мотивации кадров, работающих с молодежью, повышения их статуса в рамках Программы реализуются два проекта: рейтинг активности городских округов, муниципальных округов и районов области по итогам реализации направлений молодежной политики (далее – Рейтинг) и областной конкурс профессионального мастерства работников сферы молодежной политики. Итоги Рейтинга были впервые подведены в 2024 году и показали округа и районы, в которых работа по молодежной политике ведется наиболее эффективно, и наоборот. Проект эффективен с точки зрения анализа работы в муниципалитетах, а кроме того, представляет собой комплексный и подробный отчет муниципалитета о работе за год.

Областной конкурс профессионального мастерства (далее – Конкурс) работников сферы молодежной политики позволяет выявить оценить уровень профессиональной подготовки специалистов сферы молодежной политики Вологодской области, выявить лучших из них, а также проанализировать слабые места в их деятельности. В 2024 данный Конкурс был проведен в формате номинаций «Специалист сферы молодежной политики» и «Специалист по работе с молодежью образовательной организации» областного конкурса «Лидеры региона», такой вариант приемлем и удобен для организаторов и участников с точки зрения оптимизации ресурсов. Для повышения уровня мотивация потенциальных участников Конкурса в 2025 году необходимо сделать наполнение конкурсных испытаний более интересным, а также обеспечить достойный призовой фонд.

Для включения специалистов сферы молодежной политики на местах в единое информационное поле необходимо проводить регулярные рабочие встречи в формате ВКС по актуальным вопросам молодежной политики. Таким образом специалисты включаются в планирование деятельности по молодежной политике в регионе и своевременно получают информацию в рамках областной и федеральной повестки.

Специалисты АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество» регулярно разрабатывают методические рекомендации для проведения мероприятий по различным направлениям сферы молодежной политики, в частности для организации областных акций, посвященных памятным датам, Дням воинской славы России и другим государственным праздникам. Методические рекомендации являются хорошим подспорьем в работе специалистов данной сферы на местах. Кроме того, АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество» выпускает информационно-методические сборники по разным направлениям молодежной политики в печатном и электронном форматах, в которых обобщается практический опыт реализации областных программ и проектов, публикуется описание конкретных форм работы с различными категориями молодежи, также во многих сборниках представлен успешный опыт работы с молодежью в городских округах, муниципальных округах и районах области. Выпуск сборников позволяет аккумулировать и распространять эффективные практики по разным направлениям молодежной политики не только внутри региона, но и за его пределами.

Также с целью организации обмена опытом работы, распространения успешных практик в Программе на 2025 год запланированы стажировки для представителей сферы молодежной политики. Опыт проведения стажировок в предыдущие годы показал, что такой формат является эффективным, так как обучение происходит в контексте практической деятельности участника, кроме того, стажировка позволяет реализовать индивидуальные траектории его профессионального развития. В 2024 году была отработана практика включения стажеров в организацию областных мероприятий, что усилило обучающий эффект и, по отзывам участников и организаторов данных мероприятий, стало успешным опытом. На 2025 год запланированы стажировки, подразумевающие включение стажеров в реализацию областных проектов.

Программа также предполагает формирование кадрового резерва молодежной политики. В кадровый резерв молодежной политики области включены представители молодежных команд, действующих на базе АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество»: областной педагогический отряд «Содружество»; молодежная команда «#юнармия35»; волонтерский корпус Ресурсного центра «Провода»; областной молодежный медиацентр «В моменте». Кроме того, в кадровый резерв также входят активные представители общественных объединений области. В 2024 году 9 представителей данных категорий стали сотрудниками АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество».

Традиционным мероприятием в рамках работы со специалистами сферы молодежной политики является ежегодное совещание «РАСМОЛ», которое проводится в конце года. На совещании подводятся итоги года, а также обсуждаются планы и задачи сферы молодежной политики на следующий год. Совещание завершает цикл мероприятий в рамках Программы и является единственным проектом, объединяющим на одной площадке всех представителей сферы молодежной политики муниципального и регионального уровня, поэтому необходимо включать в программу широкий перечень вопросов для обсуждения по всем направлениям молодежной политики и форматы работы, подразумевающие знакомство и плотное взаимодействие

специалистов из разных округов и районов области. В 2024 году данный проект был проведен в формате семинара, на который были приглашены муниципальные команды по реализации молодежной политики. Практика подтвердила себя как эффективная, поскольку команды совместно проработали механизмы консолидации усилий, обработки задач всех уровней с наименьшими потерями и с достижением результата. С учетом многозадачного характера работы в сфере молодежной политики эти умения и навыки специалистам необходимы. В 2025 году следует продолжать мероприятия для команд муниципалитетов. С этой целью запланирован онлайн-проект для муниципальных команд по развитию молодежной политики, который будет реализовываться в течение года.

Таким образом, областная программа «Кадры» включает проекты, направленные на мотивацию специалистов сферы молодежной политики, развитие их профессиональных компетенций, развитие муниципальных команд, обмен опытом работы и расширение методической базы работы с молодежью.

Цель и задачи

Цель – создание условий для повышения уровня профессиональных компетенций участников Программы в сфере молодежной политики.

Задачи:

- включить специалистов сферы молодежной политики в обсуждение стратегических вопросов реализации молодежной политики в регионе;
- стимулировать деятельность представителей сферы молодежной политики Вологодской области на местах;
- определить и поощрить активные городские округа, муниципальные округа и районы области, а также эффективно работающих специалистов на местах по итогам реализации направлений молодежной политики;
- содействовать распространению успешных практик по различным направлениям молодежной политики;
- создать условия для обмена опытом работы между представителями сферы молодежной политики Вологодской области;
- обеспечить методическое сопровождение работы специалистов сферы молодежной политики на местах;
- содействовать формированию кадрового резерва молодежной политики Вологодской области;
- создать условия для развития муниципальных команд по реализации молодежной политики;
- формировать и практиковать механизмы консолидации усилий по реализации молодежной политики.

Учредители и организаторы

Учредитель – автономное учреждение Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество» при участии Министерства молодежной политики Вологодской области.

Организатор – автономное учреждение Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество».

Участники – специалисты органов управления молодежной политики, представители молодежных центров, общественных движений и объединений, некоммерческих организаций.

Ожидаемые результаты:

- предложения специалистов сферы молодежной политики на местах учитываются при планировании деятельности в рамках ГМП в регионе;
- по итогам работы за год определены и поощрены активные городские округа,

муниципальные округа и районы, а также эффективно действующие специалисты сферы молодежной политики;

– в рамках обучающих проектов Программы прошли обучение не менее 50 специалистов сферы молодежной политики из разных городских округов, муниципальных округов и районов области;

– создано не менее 20 методических разработок по организации мероприятий в рамках различных направлений молодежной политики и работе с разными категориями молодежи;

– опубликовано 2 информационно-методических сборника по направлениям молодежной политики.

План реализации Программы на 2025 год

№ п/п	Название мероприятия	Сроки проведения
1.	Торжественное мероприятие по подведению итогов рейтинга городских округов, муниципальных округов и районов области по реализации молодежной политики за 2024 год	Апрель
2.	Рейтинг городских округов, муниципальных округов и районов области по реализации молодежной политики за 2024 год	Май (запуск) Апрель 2026 года (подведение итогов)
3.	Рабочие встречи в формате ВКС по актуальным вопросам молодежной политики	1 раз в 2 недели
4.	Стажировка для специалистов сферы молодежной политики по работе с семейным сообществом (в рамках областного форума клубов молодых семей «Погода в доме»)	Апрель
5.	Областной конкурс профессионального мастерства работников сферы молодежной политики (в рамках областного конкурса «Лидеры региона»)	Май
6.	Комплекс мероприятий, посвященных Дню молодежи	28 июня
7.	Стажировка для специалистов сферы молодежной политики (в рамках областного молодежного форума «Регион молодых»)	Июль
8.	Областной семинар «РАСМОЛ»	Декабрь
9.	Областной онлайн-проект для муниципальных команд по реализации молодежной политики	В течение года
10.	Формирование кадрового резерва молодежной политики	В течение года
11.	Издание информационно-методических сборников по направлениям молодежной политики	В течение года
12.	Разработка методических рекомендаций по направлениям молодежной политики	В течение года