

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления
по молодежной политике
Правительства области

В.П. Кобыльников

«12» января 2024 года

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора автономного
учреждения Вологодской области
«Областной центр молодежных и
гражданских инициатив «Содружество»

от «12» января 2024 года № 4-03/24

**Областная программа по развитию кадрового состава
сферы молодежной политики «Кадры»
(далее – Программа)**

Руководитель – Людмила Жукова, начальник методического отдела
АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество».

Обоснование

Для успешной реализации молодежной политики в Вологодской области огромное значение имеет уровень подготовки представителей данной сферы, их профессионализм, компетентность и грамотность. Кадровый состав сферы молодежной политики в настоящее время формируется из числа специалистов органов управления молодежной политики, представителей молодежных центров/структурных подразделений по работе с молодежью, общественных объединений и некоммерческих организаций. Реализация молодежной политики требует от кадров глубокого понимания ее целей, задач и приоритетов, умения реализовывать проекты, разрабатывать и внедрять современные технологии, находить вариативные подходы, оптимальные и нестандартные решения.

В Вологодской области сложилась тенденция частой смены специалистов, работающих в данной сфере в городских округах, муниципальных округах и районах. По этой причине страдает качество работы: новые специалисты не обладают достаточными компетенциями и опытом, чтобы поддерживать работу на должном уровне. Проблема также усиливается несоответствием количественного состава специалистов сферы молодежной политики объему и характеру поставленных перед ними задач, масштабам и темпам социальных перемен. Кроме того, для специалистов характерен низкий уровень мотивации к работе, который связан с отсутствием реальных перспектив карьерного роста.

Для того чтобы решить вышеописанную проблему, необходимо создавать систему мотивации кадров, работающих с молодежью, включающую условия для стимулирования их активной деятельности, а именно: вести рейтинг активности городских округов, муниципальных округов и районов по итогам реализации направлений молодежной политики в течение года, выявлять и поощрять самых активных и эффективно действующих специалистов данной сферы, развивать и расширять методическую базу, проводить для представителей сферы обучающие мероприятия по разным направлениям молодежной политики, обеспечить обмен опытом между новыми и уже опытными специалистами.

С целью мотивации кадров, работающих с молодежью, повышения их статуса в рамках Программы реализуются два проекта: рейтинг активности городских округов, муниципальных округов и районов области по итогам реализации направлений молодежной политики и областной конкурс профессионального мастерства работников сферы молодежной политики. В 2023 году данный проект проводился впервые, подведение итогов рейтинга запланировано на апрель 2024 года, после чего будет сделана аналитика этого проекта и станет понятна его эффективность. Областной конкурс профессионального мастерства работников сферы молодежной политики позволяет выявить оценить уровень профессиональной подготовки специалистов сферы молодежной политики Вологодской области, выявить лучших из них, а также проанализировать слабые места в их деятельности. В 2023 году на конкурс заявилось всего 13 человек, это связано с большой загруженностью специалистов, которые не могут выкроить время для подготовки к

конкурсу. Для повышения уровня мотивация потенциальных участников данного конкурса 2024 году необходимо сделать наполнение конкурсных испытаний более интересным, а также обеспечить достойный призовой фонд.

Для включения специалистов сферы молодежной политики на местах в единое информационное поле проводятся регулярные рабочие встречи в формате ВКС по актуальным вопросам молодежной политики. Таким образом специалисты включаются в планирование деятельности по молодежной политике в регионе и своевременно получают информацию в рамках областной и федеральной повестки.

Специалисты АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество» регулярно разрабатывают методические рекомендации для проведения мероприятий по различным направлениям сферы молодежной политики, в частности для организации областных акций, посвященных памятным датам, Дням воинской славы России и другим государственным праздникам. Методические рекомендации являются хорошим подспорьем в работе специалистов данной сферы на местах. Кроме того, АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество» выпускает информационно-методические сборники по разным направлениям молодежной политики в печатном и электронном форматах, в которых обобщается практический опыт реализации областных программ и проектов, публикуется описание конкретных форм работы с различными категориями молодежи, также во многих сборниках представлен успешный опыт работы с молодежью в городских округах, муниципальных округах и районах области. Выпуск сборников позволяет аккумулировать и распространять эффективные практики по разным направлениям молодежной политики не только внутри региона, но и за его пределами.

Также с целью организации обмена опытом работы, распространения успешных практик в Программе на 2024 год запланированы стажировки для представителей сферы молодежной политики. Опыт проведения стажировок в предыдущие годы показал, что такой формат является эффективным, так как обучение происходит в контексте практической деятельности участника, кроме того, стажировка позволяет реализовать индивидуальные траектории его профессионального развития. В 2023 году в рамках стажировок была отработана практика включения стажеров в организацию областных мероприятий, что усилило обучающий эффект и, по отзывам участников и организаторов данных мероприятий, стало успешным опытом. На 2024 год запланированы три стажировки, подразумевающие включение стажеров в реализацию областных проектов.

Программа также предполагает формирование кадрового резерва молодежной политики. В 2023 года в кадровый резерв были включены члены молодежных команд: молодежная команда #юнармия35, областной педагогический отряд «Содружество», волонтерский корпус Ресурсного центра «Провода». В 2024 году формирование кадрового резерва будет продолжено с включением более широкого перечня категорий.

Традиционным мероприятием в рамках работы со специалистами сферы молодежной политики является ежегодное совещание «РАСМОЛ», которое проводится в конце года. На совещании подводятся итоги года, а также обсуждаются планы и задачи сферы молодежной политики на следующий год. Совещание завершает цикл мероприятий в рамках Программы и является единственным проектом, объединяющим на одной площадке всех представителей сферы молодежной политики муниципального и регионального уровня, поэтому необходимо включать в программу широкий перечень вопросов для обсуждения по всем направлениям молодежной политики и форматы работы, подразумевающие знакомство и плотное взаимодействие специалистов из разных округов и районов области.

Таким образом, областная программа «Кадры» включает проекты, направленные на мотивацию специалистов сферы молодежной политики, развитие их профессиональных компетенций, обмен опытом работы и расширение методической базы работы с молодежью.

Цель и задачи

Цель – создание условий для повышения уровня профессиональных компетенций участников Программы в сфере молодежной политики.

Задачи:

- включить специалистов сферы молодежной политики в обсуждение стратегических вопросов реализации молодежной политики в регионе;
- стимулировать деятельность представителей сферы молодежной политики Вологодской области на местах;
- определить и поощрить активные городские округа, муниципальные округа и районы области, а также эффективно работающих специалистов на местах по итогам реализации направлений молодежной политики;
- содействовать распространению успешных практик по различным направлениям молодежной политики;
- создать условия для обмена опытом работы между представителями сферы молодежной политики Вологодской области;
- обеспечить методическое сопровождение работы специалистов сферы молодежной политики на местах;
- содействовать формированию кадрового резерва молодежной политики Вологодской области.

Учредители и организаторы

Учредитель – автономное учреждение Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество» при участии Управления по молодежной политике Правительства Вологодской области.

Организатор – автономное учреждение Вологодской области «Областной центр молодежных и гражданских инициатив «Содружество».

Участники – специалисты органов управления молодежной политики, представители молодежных центров/структурных подразделений по работе с молодежью, общественных объединений и некоммерческих организаций.

Нормативно-правовая база:

- Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 года (с изменениями и дополнениями);
- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 года № 197-ФЗ (с изменениями и дополнениями);
- Федеральный закон от 30 декабря 2020 года № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 года № 2403-р «Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;
- письмо Министерства экономического развития РФ от 17 мая 2022 года № 17813-ПК/Д03и «Об основных параметрах сценарных условий социально-экономического развития Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов»;
- Закон Вологодской области от 13 мая 2021 года № 4892-ОЗ «О молодежной политике на территории Вологодской области»;
- другие нормативные правовые акты Российской Федерации и субъектов Российской Федерации в части, касающейся вопросов развитию кадрового состава сферы молодежной политики «Кадры».

Механизмы реализации:

- 1) Проведение ежемесячных рабочих встреч в формате ВКС со специалистами сферы молодежной политики по актуальным вопросам молодежной политики для совместного планирования деятельности по реализации молодежной политики в регионе.
- 2) Формирование рейтинга активности городских округов, муниципальных округов и районов по итогам реализации молодежной политики в течение года.

3) Организация обучения специалистов сферы молодежной политики по различным направлениям ГМП.

4) Формирование банка методических материалов по организации мероприятий в рамках различных направлений молодежной политики и работе с разными категориями молодежи.

5) Своевременное информирование участников об актуальных событиях сферы молодежной политики через средства массовой информации (анонсы планируемых мероприятий в СМИ, в том числе в социальных сетях).

6) Включение участников Программы в организационные группы по проведению областных мероприятий.

Ожидаемые результаты:

– предложения специалистов сферы молодежной политики на местах учитываются при планировании деятельности в рамках ГМП в регионе;

– по итогам работы за год определены и поощрены активные городские округа, муниципальные округа и районы, а также эффективно действующие специалисты сферы молодежной политики;

– в рамках стажировок прошли обучение не менее 40 специалистов сферы молодежной политики из разных городских округов, муниципальных округов и районов области;

– по итогам стажировок не менее 70 % участников провели мероприятия по направлениям стажировок;

– в каждой рабочей встрече в формате ВКС приняли участие не менее 80 % специалистов сферы молодежной политики из разных городских округов, муниципальных округов и районов области;

– создано не менее 15 методических разработок по организации мероприятий в рамках различных направлений молодежной политики и работе с разными категориями молодежи;

– издано 2 информационно-методических сборника;

– сохранение контингента специалистов сферы молодежной политики в городских округах, муниципальных округах и районах на 90 %;

– в кадровый резерв молодежной политики Вологодской области включено не менее 15 кандидатов.

План реализации Программы на 2024 год

№ п/п	Название мероприятия	Сроки проведения
1.	Торжественное мероприятие по подведению итогов рейтинга активности городских округов, муниципальных округов и районов области по итогам реализации направлений молодежной политики в 2023 году	Апрель
2.	Рейтинг активности городских округов, муниципальных округов и районов области по итогам реализации направлений молодежной политики в 2024 году	Май (запуск) Апрель 2025 года (подведение итогов)
3.	Рабочие встречи в формате ВКС по актуальным вопросам молодежной политики	1 раз в месяц
3.	Стажировка для специалистов сферы молодежной политики по теме «Гранты»	Апрель – май
4.	Стажировка для специалистов сферы молодежной политики (в рамках областного молодежного форума «Регион молодых»)	Июль
5.	Стажировка по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних (в рамках	Август

	областного этапа сборов «Неделя в армии» и «Шаг вперед»)	
6.	Областной конкурс профессионального мастерства работников сферы молодежной политики	Сентябрь – октябрь
7.	Совещание специалистов сферы молодежной политики «РАСМОЛ»	Декабрь
8.	Формирование кадрового резерва молодежной политики	В течение года
9.	Издание информационно-методических сборников по направлениям молодежной политики	В течение года
10.	Разработка методических рекомендаций по направлениям молодежной политики	В течение года
11.	Информационное сопровождение актуальных событий сферы молодежной политики через средства массовой информации (анонсы планируемых мероприятий в СМИ, в том числе в социальных сетях)	В течение года